

CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CÂMPIA TURZII
SPITALUL MUNICIPAL „DR. CORNEL IGNA”, CÂMPIA TURZII
Str. Avram Iancu, nr. 33, cod poștal: 405100, jud. Cluj, CF: 4288268
Adresa email: spitalcampiaturzii@yahoo.com
Tel/fax: 0264 – 368677/365325
CABINET CARDIOLOGIE

**Aprob ,
Manager**

FIȘA POSTULUI
Anexă la Contractul de muncă nr.

A. Informații generale privind postul

Numele

Prenumele

1. Nivelul postului - de execuție
2. Denumirea postului/specialitatea/Cod COR - medic / 221201
3. Gradul/Treapta profesională - specialist
4. Scopul principal al postului : acordă asistență medicală în specialitatea postului ;

B. Condiții specifice de ocuparea postului

1. **Studii de specialitate** :-studii superioare:- diploma de medic/ diplomă de licență în medicină 6 ani

2. **Perfecționări (specializări): certificat medic specialist în specialitatea cardiologie**

3. **Cunoștințe de operare/programare pe calculator :**

- necesitate: operare

- nivel: mediu

2. **Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute:**

-Necesitate:- cunoașterea la un nivel mediu a a unei limbi de circulație internațională;

-Nivel:-

3. **Abilități, calități și aptitudini necesare :** aptitudini generale de învățare; aptitudini de comunicare; planificare și organizare a activităților; atenție selectivă; atenție distribuitivă; spirit de observație; capacitate de analiză; clasificare și înregistrare a manifestărilor funcționale; reacțiilor și progreselor pacientului; comunicare eficientă prin participare, ascultare, abilitate de a accepta și respecta colaborarea; instituirea relațiilor terapeutice cu pacientul ; capacitate de management al stresului, efortului fizic prelungit; capacitatea de adaptare la situații de urgență; necesitatea de adaptare pentru munca în echipă; atenție și concentrare distribuitivă; instituirea actului decozional propriu; discreție corectitudine, compasiune, vocabular adecvat și nivel ridicat de înțelegere al pacientului; susținerea calității totale în actul de îngrijire și tratament al pacienților; responsabilitate și eficiență personală; spirit de echipă; solidaritate profesională; comportament etic/integritate.

6. **Cerințe specifice :**

a . certificat de membru al Colegiului Medicilor din România avizat, în termen de valabilitate;

b. asigurare de răspundere civilă (malpraxis) în termen de valabilitate;

7. **Competență managerială:** -nu este cazul

C. Atribuții generale:

8.1 Atribuții medic ambulator

8.1.1 Asigurarea asistenței medicale de specialitate bolnavilor ambulatorii, asigură primul ajutor medical și a asistenței medicale de urgență în caz de boală sau accident, îndrumarea bolnavilor către spital, în cazurile când este necesară internarea;

8.1.2. Programarea judicioasă a bolnavilor la cabinetele de specialitate, pentru evitarea aglomerației și a amănărilor;

- 8.1.3. Executarea măsurilor specifice de prevenire și combatere a bolilor cronice și degenerative;
- 8.1.4. Organizarea și efectuarea examenelor de specialitate și a investigațiilor de laborator în cadrul examenului medical la angajare și controlul medical periodic al unor categorii de salariați;
- 8.1.5. Stabilirea incapacității temporare de muncă pentru angajații domiciliați în raza teritoriului Ambulatoriul de Specialitate;
- 8.1.6. Organizarea și asigurarea tratamentelor medicale la domiciliul bolnavilor;
- 8.1.7. Organizarea depistării active, prevenirii și combaterii tuberculozei;
- 8.1.8. Studiarea morbidității din teritoriu, cu prioritate pentru TBC;
- 8.1.9. Dă evidența acestor boli și efectuarea de studii cu caracter epidemiologic;
- 8.1.10. Dispensarizarea unor categorii de bolnavi și a unor persoane sănătoase supuse riscului de îmbolnăvire;
- 8.1.11. Intocmirea documentelor medicale pentru bolnavii din teritoriu potrivit dispozițiilor în vigoare;
- 8.1.12. Efectuarea investigațiilor necesare expertizei capacității de muncă, colaborarea cu serviciile de expertiză și recuperare medicală a capacității de muncă, în stabilirea capacității de muncă;
- 8.1.13. Indrumarea medicilor din cabinetele medicale individuale în acordarea asistenței medicale populației, în specialitatea pneumologie și acordarea de consultații de specialitate prin deplasarea periodică a medicilor de specialitate din Ambulatoriul de Specialitate;
- 8.1.14. Informarea permanentă a bolnavilor, privind problemele medico-sanitare importante din teritoriu, precum și asupra drepturilor și îndatoririlor pe care le au pentru cunoașterea și păstrarea propriei sănătăți;
- 8.1.15. Efectuarea acțiunilor de educație sanitară a populației;
- 8.1.16. Păstrarea confidențialității asupra tuturor informațiilor decurse din serviciile medicale acordate asiguraților;
- 8.1.17. Acordarea serviciilor medicale în mod nediscriminatoriu asiguraților;
- 8.1.18. Respectarea dreptului de liberă alegere a furnizorului de servicii medicale în situațiile de trimitere în consulturi interdisciplinare
- 8.1.19. Neutilizarea materialelor și a instrumentelor de a căror condiție de sterilizare nu este sigură;
- 8.1.20. completarea prescripțiilor medicale conexe actului medical atunci când este cazul pentru afecțiuni acute, subacute, cronice (inițiale)
- 8.1.21. Actualizarea listei asiguraților cronici vizată de coordonatorul județean pentru afecțiunile cronice conform reglementărilor în vigoare;
- 8.1.22. Stabilirea unui plan de pregătire profesională continuă a personalului medical ;
- 8.1.23. Asigurarea în permanență a sterilității în termenii de valabilitate a sterilizării, conform normelor legale în vigoare;
- 8.1.24. Consultă pacientul, stabilește diagnosticul, conduita terapeutică (trimitere la investigații paraclinice, trimitere spre internare) și tratamentul;
- 8.1.25. Consemnează diagnosticul, tratamentul, recomandările în registrul de consultații;
- 8.1.26. Eliberează rețete parafate și semnate, conform reglementărilor legale în vigoare;
- 8.1.27. Eliberează scrisoarea medicală;
- 8.1.28. Eliberează bilete de trimitere, concedii medicale în caz de incapacitate temporară de muncă precum și alte acte medicale, parafate, semnate, conform reglementărilor legale în vigoare;

8. 2. Responsabilități privind nediscriminarea în acordarea asistenței medicale

a. nu pot refuza acordarea îngrijirilor de sănătate pe criterii : etnice, de sex, religioase, orientare sexuale sau alte criterii de discriminare;

8.3. Atribuțiile medicului conf. Ordin MS 1226/2012 pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activități medicale și a Metodologiei de culegere a datelor pentru baza națională de date privind deșeurile rezultate din activități medicale

a. Supraveghează modul în care se aplică codul de procedură stabilit în sectorul lui de activitate ;

b. Aplică procedurile stipulate în codul de procedură;

8.4. Atribuții privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare Ordinului M.S. nr. 1101/2016: Atribuțiile medicului curant (indiferent de specialitate):

- a) protejarea propriilor pacienți de alți pacienți infectați sau de personalul care poate fi infectat, cu respectarea ghidului de izolare elaborat de serviciul/compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale;
- b) aplicarea procedurilor și protocoalelor implementate de serviciul/compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale;
- c) obținerea specimenelor microbiologice necesare atunci când o infecție este prezentă sau suspectă, în conformitate cu protocolul de diagnostic și cu definițiile de caz și înainte de inițierea tratamentului antibiotic;
- d) răspunde de depistarea și raportarea la timp a infecțiilor asociate asistenței medicale;
- e) consilierea pacienților, vizitatorilor și a personalului în legătură cu procedurile de prevenire a transmiterii infecțiilor;
- f) instituirea tratamentului adecvat pentru infecțiile pe care le au ei înșiși și implementarea măsurilor instituite de serviciul/compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale pentru a preveni transmiterea acestor infecții altor persoane, în special pacienților;
- g) solicitarea consultului de boli infecțioase în situațiile în care consideră necesar și/sau conform ghidurilor/protocoalelor locale, cu respectarea politicii de utilizare a antibioticelor, implementată în unitatea sanitară;
- h) respectă procedura de declarare a infecțiilor asociate asistenței medicale elaborată de serviciul/compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate îngrijirilor medicale, în conformitate cu legislația în vigoare;
- i) după caz, răspunde de derularea activității de screening al pacienților în secții de terapie intensivă și alte secții cu risc pentru depistarea colonizărilor/infecțiilor cu germeni multiplerezistenți, în conformitate cu prevederile programului național de supraveghere și control al infecțiilor asociate asistenței medicale și monitorizare a utilizării antibioticelor și a antibioticorezistenței;
- j) comunică infecția/portajul de germeni importanți epidemiologic la transferul pacienților săi în altă secție/altă unitate medicală.

8.5. Atribuții conform Ordinului 600 din 2018 privind controlul intern managerial al entităților publice

- a. Răspunde de respectarea regulamentelor interne și a altor regulamente specifice aplicabile;
- b. Contribuie la elaborarea, dezvoltarea și actualizarea procedurilor specifice de lucru;
- c. În cazul în care identifică un risc, completează și transmite formularul de alertă risc responsabilului cu riscurile;
- d. În cazul în care identifică o neregulă, completează și transmite formularul de alertă nereguli responsabilului cu neregulile ;
- e. Aplică politica de siguranță a datelor la nivelul compartimentului;
- f. Asigură arhivarea și păstrarea documentelor;
- g. Are obligația să păstreze secretul de stat, secretul de serviciu, precum și confidențialitatea în legătură cu faptele, informațiile sau documentele de care ia cunoștință în exercitarea funcției publice, în condițiile legii, cu excepția informațiilor de interes public;
- h. Are obligația respectării întocmai a regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților, stabilite potrivit legii și procedurilor interne;
- i. Are obligația respectării prevederilor Codului administrativ, precum și a perfecționării continue a cunoștințelor profesionale;

8.6. Atribuții privind sistemul de management al calității SR ISO 9001:2015

Să cunoscă și să respecte Documentația sistemului de management al calității din cadrul organizației care include:

- a) declarații documentate ale politicii referitoare la calitate și ale obiectivelor calității (Declarația Managementului, Politica calității, Obiective generale ale organizației, precum și obiective specifice pe procese, stabilite în proceduri);
- b) manualul calității MMQ;
- c) proceduri de sistem, precum și formularele aferente acestora;
- d) documente, inclusiv înregistrări, determinate de organizație ca fiind necesare pentru a se asigura de eficacitatea planificării, operării și controlului proceselor sale (proceduri operaționale, instrucțiuni de lucru, fișe post, formulare);

e) respectă documentația și se implică în implementarea sistemului de management al calității

f) timpul alocat îmbunătățirii calității : 1 h /lună.

8.7. Atribuții Ordin nr. 639/2016 pentru aprobarea Metodologiei de monitorizare a unităților sanitare acreditate:

Să cunoască și să raporteze:

a) EAAM (evenimente adverse asociate asistenței medicale) în maximum 24 ore de la apariția lor;

8.8. Atribuții Ordin nr. 446/2017 privind aprobarea Standardelor, Procedurii și metodologiei de evaluare și acreditare a spitalelor:

a) Să asigure și să îmbunătățească continuu calitatea serviciilor de sănătate și a siguranței pacientului;

b) Să asigure nediscriminatoriu accesul pacientului la serviciile de sănătate, conform nevoilor acestuia, în limita misiunii și a resurselor spitalului;

c) Să respecte demnitatea umană, a principiilor eticii și deontologiei medicale și a grijii față de sănătatea pacientului;

d) Să dea dovadă de transparență și deschidere, prin informarea continuă și eficientă asupra procesului de acreditare, comunicarea directă cu beneficiarii acreditării în toate etapele procesului de evaluare, inclusiv în elaborarea formei finale a raportului de acreditare;

8.9. Atribuții Ordin nr. 35/2018 privind aprobarea instrumentelor de lucru utilizate de către Autoritatea Națională de Management al Calității în Sănătate în cadrul celui de al II-lea Ciclu de acreditare a spitalelor:

a) Să cunoască instrumentele de lucru utilizate de către Autoritatea Națională de Management al Calității în Sănătate în cadrul celui de al II-lea Ciclu de acreditare a spitalelor, prevăzute în anexele nr. 1 – 87, cu listele de verificare aferente anexelor 1 – 64 (corespunzătoare activităților desfășurate);

8.10. Atribuții privind aplicarea normelor de securitate și sănătate în muncă (NSSM)

8.12.1. Eexecută munca cu atenție, astfel încât să se evite eventualele accidente;

8.12.2. Fiecare operație cu potențial de accidentare se realizează cu multă atenție, solicitându-se sprijinul tuturor persoanelor necesare;

8.12.3. Cunoaște regulile de exploatare și depozitare a aparatele și echipamentele sunt exploatate și depozitate în condiții de siguranță, respectând întocmai regulamentele de exploatare și NSSM specifice locului de muncă;

8.12.4. Verifică starea echipamentului de lucru și cel de securitate și sănătate a muncii zilnic pentru a corespunde tuturor normelor în vigoare;

8.12.5. Își însușește și aplică cu strictețe legislația și normele de securitate și sănătate în muncă , conform cerințelor de la locul de muncă;

8.12.6. Își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă;

8.12.7. Sesizează apariția defecțiunilor apărute la instalațiile sanitare, electrice, de gaz, termice de oxigen în vederea remedierilor;

8.12.8. Comunică imediat superiorului său ierarhic orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție;

8.12.9. Să aducă la cunoștința superiorului său ierarhic accidentele suferite de propria persoană;

8.12.10. Să coopereze cu superiorul său ierarhic, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;

8.12.11. Să coopereze, pentru a permite superiorului său ierarhic să se asigure ca mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate;

8.12.12. Să dea relațiile solicitate de către inspectorii de muncă, inspectorii sanitari;

8.12.14. Să utilizeze corect echipamentul individual de lucru acordat și la încetarea contractului de muncă să îl înapoieze integral angajatorului;

8.12..15. Să nu se prezinte la program în stare de ebrietate, sub influența substanțelor halucinogene, oboseală sau boală, să nu consume băuturi alcoolice la locul de muncă, să nu utilizeze telefoane mobile, radiouri, mp3, mp 4 player-e, care ar putea distrage atenția și ar favoriza producerea de evenimente sau accidente de muncă;

8.12..16 . Participă necondiționat la instrucțiile de securitate și sănătate în muncă la locul de muncă, periodice și suplimentare;

8.12..17 Să participe necondiționat la instruirile și testările pe linie de securitate și sănătate în muncă organizate de angajator;

8.12..18 Participă necondiționat la controlul medical la angajare și periodic;

SESIZEAZĂ, ELIMINĂ ȘI / SAU RAPORTEAZĂ PERICOLELE CARE APAR LA LOCUL DE MUNCĂ:

8.12.19. Pericolele care apar la locul de muncă sunt raportate în timp util pentru intervenție;

8.12..20.Pericolele identificate sunt raportate persoanei competente să ia măsuri, conform instrucțiunilor;

8.12..21. Starea echipamentelor de securitate și sănătate în muncă și PSI este raportată persoanelor abilitate prin procedura specifică locului de muncă;

RESPECTAREA PROCEDURILOR DE URGENȚĂ ȘI DE EVACUARE:

8.12..22.În cazul semnalizării unui accident sunt anunțate prompt persoanele abilitate PSI precum și serviciile de urgență;

8.12..23. Procedurile de urgență și evacuare sunt înțelese și aplicate corespunzător;

8.12..24.Primul ajutor este acordat rapid, în funcție de tipul accidentului, cu utilizarea materialelor sanitare specifice;

8.12..25. Planul de evacuare a locului de muncă este respectat întocmai în caz de urgență.

8.11. Atribuții în prevenirea și stingerea incendiilor:

Atribuțiile lucrătorului în domeniul prevenirii și stingerii incendiilor sunt următoarele:

Aplicarea normelor de PSI:

8.13.1. Munca este desfășurată în siguranță și în acord cu specificul activității și cu prevederile PSI în vigoare;

8.13.2Responsabilitățile și sarcinile referitoare la aplicarea PSI sunt aplicate corespunzător în activitatea zilnică;

8.13.3 Echipamentul PSI este folosit și depozitat conform specificului locului de muncă;

8.13.4 Starea echipamentului PSI este observată zilnic pentru a corespunde tuturor normelor în vigoare;

8.13.5 Să cunoască și să respecte măsurile de apărare împotriva incendiilor, stabilite de superiorul său ierarhic;

8.13.6 Să întrețină și să folosească, în scopul pentru care au fost realizate, dotările pentru apărarea împotriva incendiilor, puse la dispoziția organizației;

8.13.7 Să respecte normele de apărare împotriva incendiilor, specifice activităților pe care le organizează sau le desfășoară;

8.13.8 Să aducă la cunoștința superiorului său ierarhic orice defecțiune tehnică ori altă situație care constituie pericol de incendiu;

8.13.9 Să respecte regulile și măsurile de apărare împotriva incendiilor, aduse la cunoștință, sub orice formă;

8.13.10 Să utilizeze materialele produsele și echipamentele, potrivit instrucțiunilor tehnice;

8.13.11 Să nu efectueze manevre nepermise sau modificări neautorizate ale sistemelor și instalațiilor de apărare împotriva incendiilor;

8.13.12 Să comunice, imediat după constatare, conducătorului locului de muncă orice încălcare a normelor de apărare împotriva incendiilor sau a oricărei situații stabilite de acesta ca fiind un pericol de incendiu, precum și orice defecțiune sesizată la sistemele și instalațiile de apărare împotriva incendiilor;

8.13.13 Să coopereze cu lucrătorii desemnați de directorul executiv, după caz, respectiv cu cadrul tehnic cu atribuții în domeniul apărării împotriva incendiilor, în vederea realizării măsurilor de apărare împotriva incendiilor;

8.13.14 Să acționeze, în conformitate cu procedurile stabilite la locul de muncă, în cazul apariției oricărui pericol iminent de incendiu;

8.13.15 Să furnizeze persoanelor abilitate toate datele și informațiile de care are cunoștință, referitoare la producerea incendiilor;

8.13.16 Să respecte reglementările tehnice și dispozițiile de apărare împotriva incendiilor și să nu primejduiască prin deciziile și faptele lor, viața, bunurile și mediul;

8.13.17 Să participe necondiționat la instruirile și testările pe linie de Situații de Urgență, P.S.I. organizate în cadrul organizației;

8.13.18 Să participe necondiționat la simulările/exercițiile pe linie de Situații de Urgență, P.S.I. organizate în cadrul organizației;

8.13.19 În caz de incendiu să acorde ajutor, când și cât este rațional posibil, semenilor aflați în pericol sau în dificultate, din proprie inițiativă ori la solicitarea victimei, a reprezentanților autorităților administrației publice, precum și a personalului serviciilor de urgență;

8.13.20 Să anunțe prin orice mijloc serviciile de urgență, și să ia măsuri, după posibilitățile sale, pentru limitarea și stingerea incendiului;

8.13.21 Să cunoască măsurile de prim ajutor și evacuare în cazul unor situații de urgență și să le aplice imediat în caz de accident;

8.13.22 Să informeze autoritățile sau serviciile de urgență abilitate, prin orice mijloace, inclusiv telefonic, prin apelarea numărului 112, despre iminența producerii sau producerea oricărei situații de urgență despre care iau cunoștință.

8.12. Responsabilități privind protecția datelor cu caracter personal:

a) utilizează datele cu caracter personal (nume, prenume, adresă, e-mail, număr telefon, CNP, adresă, etc.) doar pentru a-mi îndeplini atribuțiile de serviciu; nu voi folosi aceste date în scop personal, nu voi stoca datele pe dispozitive personale și nu le voi transmite către persoane neautorizate;

b) păstrează în condiții de securitate parolele și mijloacele tehnice de acces la datele cu caracter personal pe care le prelucrez, în virtutea atribuțiilor de serviciu;

c) interzice în mod efectiv și voi împiedica accesul oricărui salariat la canalele de accesare a datelor personale disponibile pe computerul cu care îmi desfășor activitatea;

d) manipulează datele cu caracter personal stocate pe suport fizic, la care am acces, în virtutea atribuțiilor mele, cu cea mai mare precauție atât în ceea ce privește conservarea suporturilor cât și în ce privește depunerea lor în locurile și condițiile stabilite în procedurile de lucru;

e) nu divulgă și nu permite nimănui să ia cunoștință de parolele și mijloacele tehnice de acces în sistemele informatice pe care le utilizez în desfășurarea atribuțiilor de serviciu;

f) nu divulgă nimănui datele cu caracter personal la care am acces cu excepția situațiilor în care comunicarea datelor cu caracter personal se regăsește în atribuțiile mele de serviciu sau a fost autorizată de conducătorul ierarhic superior;

g) păstrează confidențialitatea asupra datelor cu caracter personal pe care le prelucrez, pe toată durata contractului individual de muncă, și după încetarea acestuia, pe termen nelimitat.

8.13 Atribuții conform L 53/2003 Codul Muncii

a. Are obligația de a-și ridica permanent nivelul de pregătire profesională, cunoașterea noilor prevederi legale, pentru bunul mers al activității din unitate;

b. Respectă programul de muncă, zilnic la începutul și sfârșitul programului de lucru se semnează în condica de prezență, cu precizarea orei de începere și de terminare ;

c. Obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;

d. Obligația de a respecta disciplina muncii;

e. Obligația de a respecta prevederile cuprinse în regulamentul intern, în contractul colectiv de muncă aplicabil, precum și în contractul individual de muncă;

f. Respectă prevederile ROF, RI și ale Codul de Etică al personalului contractual, Codul de etică și deontologie al medicului;

g. Obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;

h. Obligația de a respecta secretul de serviciu și a secretului profesional;

i. Respecta planificarea concediului de odihnă.

j. Respectă și participă la instruirile periodice efectuate de medicul coordonator/director medical ;

k. Se supune controlului epidemiologic .

l. Poartă echipamentul de protecție (halat, bonetă, papuci de spital, mască) .

8.14. Legea drepturilor pacientului nr. 46/2003, cu modificările și completările ulterioare

- a. Respectă voința și dreptul pacientului de a înceta sau refuză efectuarea tratamentului cu excepția cazurilor de forță majoră și anunță medicul curant;
- b. Respectă și apără drepturile pacienților, asigurându-le securitatea pe perioada internării
- c. Cunoaște și respectă prevederile Legii 46/2003, drepturile pacientului

8.15. Responsabilități legate de obținerea consimțământului informat

8.17.1. Are responsabilitatea de a informa pacientul și/ sau aparținătorul cu privire la:

- a planul de tratament și obiectivele acestuia;
- b rata de vindecare/prognosticul bolii
- c eventualele interacțiuni ale tratamentului recomandat cu alte medicamente sau activități uzuale
- d condițiile de recidivă sau acutizare
- e alternative de tratament
- f consimțământul general și pentru fiecare procedură în parte, condițiile consulturilor în scop didactic.

g respectă normele de confidențialitate a datelor pacientului și anonimatul acestuia

h păstrarea secretului profesional al actului medical

8.16. Responsabilități în caz de dezastru natural și/sau catastrofă

- a. Să respecte planul de evacuare și să folosească căile de acces indicate;
- b. Să respecte sarcinile trasate de echipa de intervenție/ șeful locului de muncă;
- c. Să nu blocheze căile de acces;
- d. Să se refugieze în zonele de adunare stabilite anterior prin decizie;
- e. Să nu utilizeze sursele de energie electrică, gaze naturale.

8.17. Responsabilități privind planul de management al cazului:

- a. Completează planul de management al cazului și completează toate rubricile FO/FSZ/FG;

8.18. Atribuții privind Ordinul 1761/2021 privind asigurarea curățeniei, dezinfecției, efectuarea sterilizării și păstrarea obiectelor și materialelor sanitare

- a Cunoaște soluțiile dezinfectante (acțiune, preparare, depozitare) și le folosește conform protocoalelor existente;
- b Supraveghează și coordonează activitățile desfășurate de personalul din subordine (infirmiere, îngrijitoare);
- c. Cunoaște și aplică normele de precauții universale (referitoare la HIV, TBC, Hepatită) pentru protecția propriei persoane, și a pacienților);
- d Cunoaște și respectă procedura privind igiena mâinilor;

IX. RECOMPENSAREA MUNCII:

9.1.Salariul: conform legislației în vigoare

9.1.2. Forma de salarizare: conform legislației în vigoare;

9.1.3. Recompensări indirecte: nu este cazul

X. TERMENI ȘI CONDIȚII:

10.1 Încheierea contractului individual de muncă: la angajare;

10.2 Condiții privind sănătatea și securitatea în muncă potrivit legislației în vigoare;

10.3 Timpul de muncă și timpul de odihnă: conform contractului colectiv de muncă;

10.4 Protecția socială a salariaților membrii ai sindicatului conform contractului colectiv de muncă aplicabil și legislației în vigoare;

10.5 Formarea profesională conform legislației în vigoare;

10.6 Normative de personal conform legislației;

XI. OBIECTIVELE DE PERFORMANȚĂ INDIVIDUALE:

11.1 gradul de realizare a atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului;

11.2 promptitudine și operativitate;

11.3 calitatea activităților desfășurate;

11.4 cunoașterea și aplicarea consecventă a reglementărilor specifice activității pe care o execută;

11.5 respectarea normelor de disciplină, regulamentului intern și a normelor etice în îndeplinirea atribuțiilor;

XII CRITERII DE EVALUARE A PERFORMANȚEI INDIVIDUALE:

12.1 cunoștințe și experiența profesională;

12.2 promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului;

12.3 calitatea activităților desfășurate;

12.4 asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină;

12.5 intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normativele de consum;

12.6 adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate;

12.7 condiții de muncă;

XII. SISTEMUL DE PROMOVARE:

13.1 Posturile în care poate avansa angajatul din postul actual: conform legislației în vigoare și dispoziției managerului, în limita competențelor;

13.2 Criteriile de promovare conform fișei de evaluare și a legislației în vigoare;

13.3 Periodicitatea evaluării performanțelor individuale conform legislației în vigoare;

13.4 Periodicitatea promovării conform legislației în vigoare.

D.Sfera relațională a titularului postului

1. Sfera relațională internă:

a) Relații ierarhice

- este subordonat față de - director medical, manager;

- superior pentru : - asistent medical;

b) Relații funcționale - cu toate secțiile, compartimentele, laboratoarele și serviciile unități ;

c) Relații de control: nu este cazul ;

d) Relații de reprezentare- nu este cazul;

2. Sfera relațională externă:

a) cu autorități și instituții publice : - este cazul

b) cu organizații internaționale :--nu este cazul

c) cu persoane juridice private :--nu este cazul

2. Delegarea de atribuții și competență: nu este cazul

E Întocmit de:

Numele și prenumele (

Funcția de conducere **director medical**

Semnătura

Data întocmirii

Luat la cunoștință de către ocupantul postului

Nume și prenume.....

Semnătura.....

Data

F. Contrasemnează

Numele și prenumele

Funcția **consilier I ,compartiment KUNGS**

Semnătura.....

Data